

МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ «ДЕТСКИЙ САД № 3 «КОЛОКОЛЬЧИК»
ПИОНЕРСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА»

238590, Калининградская обл., г. Пионерский, ул. Комсомольская, 50
<http://bell3.ru>, тел.: (40155) 2-13-47

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
к коллективному договору
Муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад № 3 «Колокольчик»
Пионерского городского округа»
на 2022 - 2025 годы

ОТ РАБОТОДАТЕЛЯ:

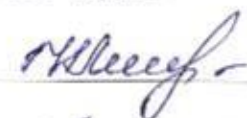
заведующий Муниципальным автономным
дошкольным образовательным учреждением
«Детский сад № 3 «Колокольчик»
Пионерского городского округа»



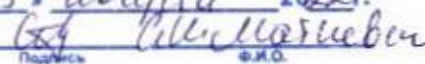
Н.Б. Веселова
«02» августа 2022 г.


ОТ РАБОТНИКОВ:

председатель Совета органа общественной
самодельтельности Муниципального
автономного дошкольного
образовательного учреждения «Детский
сад № 3 «Колокольчик» Пионерского
городского округа»



Н.В. Лаптева
«02» августа 2022 г.

Министерство социальной политики
Калининградской области
ГКУ КО «ЦЗН Калининградской области»
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
Регистрационный № 02.39.12.08.
92000.91400.08929
«15» августа 2022г.


Подпись Ф.И.О.

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
к коллективному договору
Муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад № 3 «Колокольчик»
Пионерского городского округа»
на 2022 - 2025 годы

Внести следующие изменения и дополнения:

1. Приложение №1 «Правила внутреннего трудового распорядка муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 3 «Колокольчик» Пионерского городского округа»:

а) пункт 2.1. раздела 2. Прием и увольнение работников — изложить в следующей редакции: «При заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, обязано предъявить работодателю дошкольного образовательного учреждения следующие документы:

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа;
- трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 ТК РФ), за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые;
- документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
- документ об образовании, о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;
- медицинское заключение (медицинскую книжку) об отсутствии противопоказаний по состоянию здоровья для работы в детском учреждении.
- справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел»;

б) пункт 2.12. раздела 2. Прием и увольнение работников — изложить в следующей редакции: «Днем прекращения трудового договора во всех случаях является последний день работы работника, за исключением случаев, когда работник фактически не работал, но за ним, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации или иным федеральным законом, сохранялось место работы (должность). В день прекращения трудового договора работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку или предоставить сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 ТК РФ) у данного работодателя и произвести с ним расчет в соответствии со статьей 140 ТК РФ. По письменному заявлению работника работодатель также обязан выдать ему заверенные надлежащим образом копии документов, связанных с работой»;

в) пункт 5.1. раздела 5. Рабочее время и его использование — дополнить абзацем следующего содержания: «Норма часов педагогической работы за ставку заработной платы устанавливается:

- для воспитателей – 36 часов в неделю;
- для воспитателей логопедической группы – 25 часов в неделю;
- для инструктора по физической культуре – 30 часов в неделю;
- для музыкального руководителя – 24 часов в неделю;
- для учителя-логопеда – 20 часов в неделю;
- для педагога-психолога – 36 часов в неделю.

В соответствии со статьей 91 Трудового кодекса РФ для остальных работников продолжительность рабочего времени устанавливается 40 часов в неделю».

2. Приложение № 2 «Положение об оплате труда работников муниципального

а) пункт 1.2. раздела 1. **Общие положения** - изложить в следующей редакции: «Месячная заработная плата работника не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом (размера минимальной заработной платы, установленной Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Калининградской области, при условии, что ее размер превышает минимальный размер оплаты труда, установленный федеральным законом) при условии, что указанным работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени и выполнены нормы труда (трудовые обязанности)»;

б) пункт 8.2. раздела 8. **Выплаты компенсационного характера** — слова «выборного органа первичной профсоюзной организации» заменить словами «Совета органа общественной самодеятельности»;

в) пункт 8.3. раздела 8. **Выплаты компенсационного характера** — слова «аттестации рабочих мест по условиям оплаты труда» заменить словами «специальной оценки условий труда».

3. Приложение № 3 «План мероприятий по улучшению условий и охраны труда на 2022 год муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 3 «Колокольчик» Пионерского городского округа» — ссылку на Приказ Минздравсоцразвития России от 01.03.2012 № 181н «Об утверждении Типового перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков» заменить ссылкой на Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 771н «Об утверждении Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней».

4. Приложение № 6 «Перечень профессий и должностей, для которых обязательно проведение предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров» - читать в новой редакции.

5. Приложение № 8 «Перечень профессий и должностей, работа в которых дает право на бесплатное обеспечение санитарной одеждой, специальной одеждой и средствами индивидуальной защиты» - читать в новой редакции.

СОГЛАСОВАНО:

председатель Совета органа общественной
самодельтельности Муниципального
автономного дошкольного образовательного
учреждения «Детский
сад № 3 «Колокольчик» Пионерского
городского округа»

 Н.В. Лаптева

«02» августа, 2022 г.

УТВЕРЖДАЮ:

заведующий Муниципального автономного
дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 3 «Колокольчик»
Пионерского городского округа»



 Н.Б. Веселова

«02» августа, 2022 г.

**ПЕРЕЧЕНЬ ПРОФЕССИЙ И ДОЛЖНОСТЕЙ,
ДЛЯ КОТОРЫХ ОБЯЗАТЕЛЬНО ПРОВЕДЕНИЕ ПРЕДВАРИТЕЛЬНЫХ (ПРИ
ПОСТУПЛЕНИИ НА РАБОТУ) И ПЕРИОДИЧЕСКИХ (В ТЕЧЕНИЕ
ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ) МЕДИЦИНСКИХ ОСМОТРОВ»
Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 3 «Колокольчик» Пионерского городского округа»**

наименование участка	профессия	количество лиц, подлежащих осмотру			нормативный документ	периодичность осмотра	
		всего	мужчин	женщин		1 раз в год	флюорография 1 раз в год
администрация	заведующий	1	-	1	Приказ Минздрава России от 28.01.2021 № 29н «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня	+	+
педагогический персонал	старший воспитатель	1	-	1		+	+
	воспитатель	5	-	5		+	+
	музыкальный работник	1	-	1		+	+
обслуживающий персонал	младший воспитатель	3	-	3		+	+
служивающий персонал	заведующий хозяйством (завхоз)	1	-	1		+	+
	главный бухгалтер	1	-	1		+	+
	делопроизводитель	1	-	1	+	-	
	повар	2	-	2	+	+	
	рабочий по уборке здания	1	-	1	+	+	
	рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту	1	1	-	+	+	

					осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры»		
--	--	--	--	--	---	--	--

Ответственный за организацию и состояние охраны труда
(инициалы, фамилия)

«В» Овчестов 2022г.

Маша Марушина, И.С.
(подпись)

СОГЛАСОВАНО:

председатель Совета органа общественной
самодельности - Муниципального
автономного дошкольного образовательного
учреждения «Детский
сад № 3 «Колокольчик» Пионерского
городского округа»

 Н.В. Лаптева

« 02 » августа 2022 г.

УТВЕРЖДАЮ:

заведующий Муниципального автономного
дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 3 «Колокольчик»
Пионерского городского округа»



 Н.Б. Веселова

« 02 » августа 2022 г.

М.П.

**ПЕРЕЧЕНЬ ПРОФЕССИЙ И ДОЛЖНОСТЕЙ, РАБОТА В КОТОРЫХ ДАЕТ
ПРАВО НА БЕСПЛАТНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ САНИТАРНОЙ ОДЕЖДЫ,
СПЕЦИАЛЬНОЙ ОДЕЖДЫ И СРЕДСТВАМИ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад №3 «Колокольчик» Пионерского городского округа»**

№ п/п	Профессия или должность	Нормативный документ	Наименование средств индивидуальной защиты	Норма выдачи на год (единицы, комплект)
1.	Уборщик служебных помещений	П.171 приложения к Приказу Минтруда России от 09.12.2014 № 997н	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или	1
			Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1
			Перчатки с полимерным покрытием	6 пар
			Перчатки резиновые или из полимерных материалов	12 пар
2.	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	П.135 приложения к Приказу Минтруда России от 09.12.2014 № 997н	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1
			Сапоги резиновые с защитным подноском	1 пара
			Перчатки с полимерным покрытием	6 пар

			Щиток защитный лицевой или Очки защитные Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее	до износа до износа до износа
3.	Повар	П. 122 приложения к Приказу Минтруда России от 09.12.2014 № 997н п. 3.1.9 СП 2.4.3648- 20	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Фартук из полимерных материалов с нагрудником Нарукавники из полимерных материалов Халат Колпак или косынка	1 шт. 2 шт. до износа 3 комплекта
4.	Кухонный рабочий	П. 60 приложения к Приказу Минтруда России от 09.12.2014 № 997н	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или Халат и брюки для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Нарукавники из полимерных материалов Перчатки резиновые или из полимерных материалов Фартук из полимерных материалов с нагрудником При работе в овощехранилищах дополнительно: Жилет утепленный Валенки с резиновым пизом	1 шт. 1 комплект До износа 6 пар 2 шт. 1 шт. По поясам
5.	Воспитатель	п. 3.1.9, СП 2.4.3648-20	Халат светлых тонов	2
6.	Помощник воспитателя	п. 3.1.9, СП 2.4.3648-20	Халат светлых тонов Фартук для раздачи пищи Колпак или косынка для раздачи пищи Фартук для мытья посуды Темный халат для уборки помещений	2 2 2 1 2
7.	Заведующий хозяйством	П.32 приложения к Приказу Минтруда России от 09.12.2014 № 997н	Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Перчатки с полимерным покрытием	1 шт. 6 пар

костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий на утепляющей прокладке или куртка для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий на утепляющей прокладке - по поясам;

ботинки кожаные утепленные с защитным подноском или сапоги кожаные утепленные с защитным подноском, или валенки с резиновым низом - по поясам;

головной убор утепленный - 1 шт. на 2 года;

белье нательное утепленное - 2 комплекта на 1 год;

перчатки с защитным покрытием, морозостойкие с утепляющими вкладышами - 3 пары на 1 год.

Конкретный комплект выдаваемых работнику теплых специальной одежды, специальной обуви и прочих средств индивидуальной защиты определяется работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников.

2. Сроки носки теплой специальной одежды и теплой специальной обуви устанавливаются в годах в зависимости от климатического пояса (1 пояс):

№ п/п	Наименование теплой специальной одежды и теплой специальной обуви	Сроки носки в годах
1.	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий на утепляющей прокладке	2,5
2.	Куртка для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий на утепляющей прокладке	2,5
3.	Ботинки кожаные утепленные с защитным подноском	2
4.	Сапоги кожаные утепленные с защитным подноском	2
5.	Валенки с резиновым низом	4

Основание: Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 28.09.2020 № 28 (СП 2.4.3648-20) Приказ Минтруда России от 09.12.2014 № 997н